



Familienfreundliche Unternehmen im Landkreis Landsberg

Familienlöwe

Welche Unternehmen sind besonders familienfreundlich?

Die Familie ist die Keimzelle unserer Gesellschaft. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind oft gleichzeitig Mütter und Väter. Für sie ist es wichtig, Familie und Karriere leben zu können, denn Wünsche und Aufgaben innerhalb der Familie haben sich neu justiert. Gleichzeitig beruflich erfolg-

reiche Frau und Mutter zu sein, ist mittlerweile ganz normal. Andererseits möchten auch Väter heute sehr viel aktiver im Familienalltag präsent sein. Die CSU Landsberg möchte sich deshalb für Familien und Unternehmen gleichermaßen einsetzen und diesen wichtigen gesellschaftlichen

Aspekt mit dem Familienlöwen stärker in den Blickpunkt der Öffentlichkeit rücken. Die Möglichkeiten der Unterstützung von Familien durch den Arbeitgeber sind vielfältig und je nach Branche und Unternehmensgröße auch sehr unterschiedlich. Dieses Engagement soll belohnt werden.

Deshalb prämiieren wir Unternehmen in 3 Kategorien, die sich besonders bemühen, familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu schaffen:

- Kategorie 1:** 1 – 10 Mitarbeiter
Kategorie 2: 10 – 100 Mitarbeiter
Kategorie 3: über 100 Mitarbeiter



Die Jury, von links nach rechts: Alfrun Gebauer (Vorsitzende Frauenuktion CSU Landsberg), Reinhard Scheuermann (Geschäftsführer Kemapack GmbH), Cornelia Veit (Personalleitung Veit GmbH), Dr. Alfons Hätscher (Vorstandsvorsitzender Hirschvogel Automotiv Group), Bianca Wasserle (Personalleiterin, Wasserle GmbH), Prinz Luitpold von Bayern (IHK und Unternehmer), Petra Rieker (Mitglied des Vorstandes Familienoase), Alexandra Kahlert (Personalleitung Sparkasse Landsberg), Heidrun Hausen (Personalleitung DELO und Mitinitiatorin Familienlöwe), Wilma van Dijk-Jünger (Personalleiterin Hiscox und Mitinitiatorin Familienlöwe), Harald Floßmann (Direktor der Direktion AOK Landsberg), Peter Ditsch (Stellv. Landrat), Rainer Jünger (Initiator Familienlöwe, stellv. Kreisvorsitzender CSU), Frank Wiemer (CEO IWIS GmbH)

Kategorie 3: Die Nominierten – ab 100 Mitarbeiter/innen

Veit GmbH

Unternehmensdarstellung

Die Firma Veit ist ein Familienbetrieb in dritter Generation. Als hochspezialisiertes Unternehmen für die Entwicklung und Herstellung von erstklassigen Maschinen in der Bügeltechnik sichern wir in Deutschland 200 Arbeitsplätze. Unsere Kunden rund um den Globus danken uns dies mit ihrer Wertschätzung. Mit unserem von ethischen Werten getragenen Führungsstil, Mut zu neuen Wegen in der Unternehmensführung u. innovativen Produkten werden wir den Wünschen unserer Kunden in aller Welt gerecht.

Altersstruktur/Frauenquote

Die Altersstruktur liegt zwischen 16 und 70 Jahren, das Know-how unserer älteren MitarbeiterInnen ist uns wichtig. Das Durchschnittsalter beträgt 41 Jahre. 72 % unserer Mitarbeiter sind männlich.

familienfreundliche/mitarbeiterfreundliche Maßnahmen

- Nikolausfeier für die Kinder unserer Betriebsangehörigen mit Eltern
- Betriebsfeste z. T. mit der ganzen Familie
- Sommerfest und Weihnachtsfeier
- Betriebsausflug
- Unterstützung v. Weiterbildungsmaßnahmen
- regelmäßige Infos über Betriebszeitung, Intranet, Betriebsmeetings
- Altersteilzeit
- Gesundheitsaktionen
- Kantine im Haus, auch buchbar für private Feiern von Betriebsangehörigen
- Jubilärfest
- persönliche Glückwünsche durch die Leitung bei Geburtstagen, Hochzeiten, Geburten
- Zuschuss zur Ferienbetreuung v. Kindern

- Kinder können in Notfällen mit an den Arbeitsplatz gebracht werden oder Homeoffice für diese Zeit in Anspruch genommen werden
- individuelle Hilfestellung im Krankheitsfall
- Bezuschussung von Gesundheitshilfen (Arbeitsplatzbrille, Stehschreibtische...)

Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit ist flexibel: Vollzeit ist wählbar zwischen 37 und 40 Stunden pro Woche, aber auch Teilzeit ist möglich, nach wählbaren Wochenstunden und Verteilung der Arbeitszeit. Reduzierung oder auch Stundenerhöhungen gibt es bei Bedarf. Gleittage sind ohne Begrenzung. Wir haben Jahresarbeitszeitkonten.

Teilzeitquote/Jobsharing

Die Teilzeitquote liegt bei 13 %.

Heim-Arbeit bzw. Home Office

Home Office ist grundsätzlich möglich.

Kinderbetreuung

- Zuschüsse zur Ferienbetreuung
- Hilfe bei der KiTa-Platz-Suche, für eine Betriebs-KiTa sind wir zu klein
- in Einzelfällen Übernahme der KiTa-Kosten
- im Notfall besteht die Möglichkeit Kinder mit an den Arbeitsplatz zu nehmen

Elternzeit

Fünf Männer haben im Jahr 2017 Elternzeit genommen und weitere Genehmigungen für 2018 sind erteilt.

Kontakt zu Mitarbeitern in Elternzeit

Über Mail, Telefon, SMS, WhatsApp und auf Wunsch Besuch, Einladung zu allen Firmenfesten



Gruppenfoto vor der Veit GmbH.

Foto: FKN